

特定事業主行動計画 実施状況等【R4年度】

本計画の目標値に対して、令和4年度の実績は以下のとおりです。

目標項目	目標値（R7）	実績（R4）	評価
①バランスの良い組織構成	◆女性職員の割合 全体 50% 採用者 50%	◆女性職員の割合 全体 40% 採用者 ー（採用なし）	未達成 評価不可
②時間外勤務の縮減	◆年間の平均時間外勤務時間（管理職を除く） 6.5 時間/人 ◆時間外勤務時間の上限を超えた職員数 延べ 0 人	◆年間の平均時間外勤務時間（管理職を除く） 7.2 時間/人 ◆時間外勤務時間の上限を超えた職員数 延べ 0 人	未達成 達成
③女性職員の活躍機会の増加 (各役職段階に占める女性割合)	3 級：50% 4 級：50%	3 級：100% 4 級：50%	達成 達成
④育児参加率の向上	◆育児休業取得率 男性 30%、女性 75% ◆配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得率 男性 100%	◆育児休業取得率 男性 0%、女性 100% ◆配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得率 男性 0%	未達成 未達成
⑤ハラスメントに対する啓発活動	◆研修や意識啓発の機会 年 1 回以上	◆研修や意識啓発の機会 回覧にて対応	達成
⑥年次有給休暇取得率の向上	◆年次休暇（正規職員）の平均取得日数：10.1 日 ◆取得日数が 5 日未満の職員割合：10%	◆年次休暇：（正規職員）の平均取得日数：14.2 日 ◆取得日数が 5 日未満の職員割合：20%	達成 未達成

* 会計年度任用職員については勤務条件等が正規職員と異なるため、計画の対象とはしていますが、実績の対象には含めていません。